

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦	رئاسة الجامعة	الأعداد المتحققة في زيادة الطاقة الاستيعابية للطلبة	* استحداث تخصصات جديدة في الدراسات الأولية والعليا تلبية متطلبات سوق العمل	١-١ زيادة أعداد المقبولين في الدراسات الأولية والعليا من خلال استحداث التخصصات العلمية الحديثة وتوسيع الطاقات الاستيعابية	١ التوسع المؤسسي الهادف إلى فتح آفاق علمية جديدة في ظل التحديات التي تواجه المجتمع والجامعة
	المساعد العلمي لرئاسة الجامعة	عدد القاعات المستحدثة	* إدارة أفضل للقاعات الدراسية لزيادة الطاقات الاستيعابية		
	قسم الدراسات العليا	عدد البرامج العلمية المستحدثة	* استحداث قاعات جديدة		
	الأقسام العلمية	عدد تخصصات الدراسات العليا المستحدثة			
	قسم الإعمار والمشاريع في الجامعة				
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦	شعب ضمان الجودة في الأقسام وقسم ضمان الجودة في رئاسة الجامعة	عدد المعايير والمؤشرات غير المطبقة وأسباب عدم تحقيقها	* تطبيق المعايير الوطنية والعالمية للاعتماد البرامجي من أجل ضمان امتلاك الخريجين للمهارات المطلوبة	٢-١ توفير الملاكات الهندسية الكفوءة والمؤهلة لسد حاجة البلد إليها وفقاً لمتطلبات الإسراع في تحقيق أهداف التنمية العلمية والاقتصادية والاجتماعية والمساهمة في تأمين الملاكات التدريسية للحامعات والمعاهد الفنية	
	اللجان العلمية في الأقسام	عدد المناهج المحدثه ويتم مراجعة ذلك من خلال لجان مختصة ضمن كل تخصص	* متابعة تحديث مناهج الدراسات العليا وتطويرها بما يتلاءم والتطور العلمي المتسارع		
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦	المساعد العلمي لرئاسة الجامعة بالتعاون مع الأقسام العلمية	عدد تخصصات الماجستير المهني المستحدثة	* استحداث دراسة الماجستير المهني في عدد من أقسام الجامعة	٣-١ استحداث مسارات جديدة للتعليم الهندسي والتدريب لمواكبة التطور العلمي والتكنولوجي وبما ينسجم مع حاجة البلد	
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦	المساعد العلمي لرئاسة الجامعة بالتعاون مع الأقسام العلمية	عدد التخصصات النادرة المفتوحة لمرحلتى الماجستير والدكتوراه في جميع الأقسام	* عمل إحصائية بالتخصصات النادرة التي يمكن للأقسام استحداثها	٤-١ استحداث الدراسات العليا للتخصصات النادرة منها ولكافة اختصاصات الجامعة الهندسية والعلمية و لمرحلتى الماجستير والدكتوراه	

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
مستمرة قبل وضمن وبعد الفترة المحددة للخطة الاستراتيجية ٢٠٢٢-٢٠٢٦	السادة رئيس ومساعدو رئيس الجامعة	تقييم نتائج مراجعة النظراء الداخليين والخارجيين	* تثقيف جميع منتسبي الجامعة بضرورة الحصول على الاعتماد المؤسسي وكذلك البرامجي	٢-١ الإيفاء بمعايير ضمان الجودة للحصول على الاعتماد البرامجي والمؤسسي بموجب المعايير الوطنية	٢ نيل مكانة متقدمة من بين مؤسسات التعليم العالي المحلية والعربية والعالمية وتعزيز ثقة المجتمع بالجامعة
	رؤساء الأقسام ومعاونوهم ورؤساء الفروع	مراجعة جاهزية الأقسام لنيل الاعتماد البرامجي وتحليل الفجوة	* تطوير عمل قسم ضمان الجودة وكذلك شعب ضمان الجودة المرتبطة به من خلال تعزيز الكوادر العاملة فيها بكوادر كفوءة لتغطية جميع متطلبات عملها		
	أعضاء الهيئة التدريسية	عدد البرامج التي قدمت على الاعتماد البرامجي بموجب المعايير الوطنية أو التي تالته	* المتابعة المستمرة من قبل مجلس ضمان الجودة وقسم ضمان الجودة لعمل شعب ضمان الجودة		
	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	عدد التصنيفات العالمية التي دخلتها الجامعة	* إعداد خطط التحسين وفق معايير ومتطلبات متعددة كخطط التحسين للتصنيف الوطني والتصنيفات العالمية وتصنيف جودة المختبرات		
	شعب ضمان الجودة وتقييم الأداء	ترتيب الجامعة ضمن التصنيفات العالمية	* تشكيل فرق تدقيق داخلي لمتابعة تنفيذ خطط التحسين ورصد الإخفاقات والفجوات		
	النظراء المراجعين	ترتيب الجامعة ضمن التصنيف الوطني			
	-	عدد الأقسام العلمية والهندسية التي حققت مراتب متقدمة ضمن التصنيف الوطني من بين الأقسام والكليات المناظرة			
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	الأقسام الهندسية والعلمية	عدد الخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع سنوياً	* التوسع في الأنشطة الجامعية المتعلقة بخدمة المجتمع	٢-٣ تعزيز دور الجامعة في تطوير المجتمع المحلي ونيل ثقته	
	مكتب الاستشارات العلمية والهندسية	نسبة الزيادة السنوية في عدد الخدمات عن التي قبلها			
	مركز التعليم المستمر	تصميم وتنفيذ خطة للإعلان عن الخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع ومتابعة نسب إنجازها			
	جميع المراكز البحثية (النانوتكنولوجي، الطاقة والطاقات المتجددة، مركز بحوث البيئة)	نسبة الزيادة السنوية في عدد التعاقدات والعائدات من إجراء الدراسات الاستشارية والفحوص المختبرية			
	-	نسبة الزيادة السنوية في المشاركة في دورات التعليم المستمر من داخل الجامعة وخارجها			
	-	مستوى رضا الأطراف المستفيدة من الخدمات الجامعية			

الأهداف العامة	الأهداف العملية	خط العمل	مؤشرات الأداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفترة الزمنية
		* تعزيز تفاعل الجامعة مع المؤسسات الحكومية وغيرها	عدد المشاريع البحثية الممولة من مؤسسات تنتمي للقطاعات العام والخاص	رئاسة الجامعة	مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦
			عدد الخبراء الممثلين لسوق العمل في مجالس الأقسام ومجلس الجامعة	الأقسام الهندسية والعلمية	
	٢-٤ تعزيز مكانة الجامعة من خلال تطوير أساليب العمل والاتجاه نحو الجامعة الذكية	* استحداث شعبة تكنولوجيا المعلومات	نسب تقدم العمل في الموافقات الأصولية لاستحداث الشعبة	السادة رئيس ومساعدو رئيس الجامعة	عام واحد (٢٠٢٢)
		* الارتقاء بالمستوى الإداري لوحدة التصنيفات العالمية لتصبح بمستوى شعبة	عمل وصف وظيفي لمهام الشعبة	مركز تكنولوجيا المعلومات	
			ربط الشعبة بجميع الوحدات الإدارية في الجامعة من خلال اسم مستخدم وكلمة سر من أجل الحصول أي معلومات أو تغذيتها بالمعلومات	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	
				قسم الإحصاء وبنك المعلومات	

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	لجنة عمداء كليات الهندسة والعلوم واللجان التابعة لها	إحصاء عدد البرامج الموافقة وغير الموافقة لمتطلبات سوق العمل	* المراجعة المستمرة للبرامج العلمية (الشهادات) ودراسة مدى ملاءمتها لمتطلبات سوق العمل	١-٣ تطبيق المعايير الوطنية والعالمية التي من شأنها رفع جودة التعليم الجامعي	٣ تأهيل خريجين يمتلكون مهارات ومعلومات تلبي متطلبات العصر وسوق العمل
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	نسبة الزيادة السنوية في توظيف الخريجين		٢-٣ ربط البرامج التعليمية بمتطلبات سوق العمل من خلال مشاركة أرباب العمل والخريجين في تطوير المناهج بشكل مستمر	
	شعبة التوظيف والتأهيل	المراجعة المستمرة للمناهج والبرامج التعليمية ومدى توافقها مع معايير الجودة الأكاديمية		٣-٣ تمثيل الطلبة ضمن مجالس الأقسام ومجلس الجامعة وإشراكهم في التحسين المستمر للعملية التعليمية	
	وحدات متابعة الخريجين في الأقسام العلمية والهندسية	مدى الاستفادة من البحوث العلمية المنجزة من قبل كوادر الهيئة التدريسية في تطوير المناهج		٤-٣ زيادة رضا الطلاب عن الخدمات الجامعية التعليمية من خلال التحسين المستمر	
	قسم وشعب ضمان الجودة	زيادة المهارات التي يكتسبها الطالب خلال فترة دراسته		٥-٣ تحسين الخدمات الجامعية غير التعليمية المقدمة إلى الطلبة من قبل أماكن الاستراحة والترفيه	
	الأقسام الهندسية والعلمية بجميع تشكيلاتها	استقصاء مستوى رضا الطلبة من الخدمات التعليمية المقدمة لهم من خلال استبيانات تعد لهذا الغرض		٦-٣ الاهتمام برعاية وتشجيع الطلبة المبدعين على جميع المستويات (العلمية، الرياضية والتقنية)	
-	متابعة تنفيذ خطط التحسين المستمر المتمخضة عن تقارير التقييم الذاتي فيما يتعلق باستراتيجيات التعليم والتعلم		٧-٣ دعوة موظفي القطاعين العام والخاص من ذوي التخصصات المناظرة لتخصصات الجامعة للاشتراك في مناقشة مشاريع التخرج لمرحلة البكالوريوس		
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	السادة مساعدي رئيس الجامعة	عدد المشاريع المستخدمة لتحسين الخدمات المقدمة للطلبة في المجالات الرياضية والفنية والاجتماعية والثقافية	* رعاية الأنشطة الطلابية غير الصفية		
	قسم النشاطات الطلابية	مستوى رضا الطلبة عن الخدمات غير التعليمية المقدمة لهم			
	رؤساء الأقسام العلمية والهندسية	عدد الجوائز الحاصل عليها الطلبة في الأنشطة الرياضية والفنية والاجتماعية والثقافية			
	قسم شؤون الديوان	الدرجة الحاصلة عليها الجامعة ضمن الملف التقويمي السنوي للأنشطة الرياضية والفنية			
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	السادة مساعدي رئيس الجامعة	عدد الوسائل المتاحة لرعاية ذوي الاحتياجات الخاصة	* رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة		
	قسم الإعمار والمشاريع	عدد المستفيدين من الخدمات المقدمة من ذوي الاحتياجات الخاصة			
	رؤساء الأقسام العلمية والهندسية	مستوى رضا ذوي الاحتياجات الخاصة عن الخدمات المقدمة لهم			
	شعبة ووحدات الإرشاد النفسي والتربوي				

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	السادة مساعدي رئيس الجامعة	بناء قاعدة بيانات متكاملة للخريجين	* التواصل مع الخريجين		
	شعبة التوظيف والتأهيل	عدد الخريجين الحاصلين على وظائف سنويا			
	الأقسام العلمية والهندسية	عدد الخريجين المشتركين في الدورات التدريبية المنظمة من قبل الجامعة			
	وحدات متابعة الخريجين	مستوى رضا الخريجين عن الخدمات المقدمة لهم			
	-	مستوى رضا أرباب العمل عن المهارات التي يمتلكها الخريجون			
	-	عدد الخريجين الذين هم على تواصل مع الجامعة سنويا			
	-	عدد المشاركين سنويا في أنشطة الجامعة من الخريجين			

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	نسبة عدد الطلبة لكل عضو هيئة تدريس في كل فرع وقسم هندسي وعلمي	*مراجعة أعداد وتخصصات الهيئة التدريسية وجعلها تتناسب مع أعداد الطلبة بما يمثل الحاجة الفعلية من خلال إعادة هيكلتها	٤-١ التطوير المستمر لمهارات وقدرات أعضاء الهيئة التدريسية العلمية من خلال الدورات التدريبية وتكثيف المشاركة في المؤتمرات والندوات	٤ أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة ومهنية عالية ومعروفين محليا وعربيا وعالميا
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	مراجعة نسب إنجاز الهيكل العلمي لكل قسم من أقسام الجامعة		٤-٢ زيادة الاهتمام بأعضاء الهيئة التدريسية في الجوانب الصحية والاجتماعية	
	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	نسبة أعضاء الهيئة التدريسية من حملة شهادة الدكتوراه إلى العدد الكلي		٤-٣ ترسيخ القيم الجامعية وأخلاقيات المهنة لدى أعضاء الهيئة التدريسية	
	قسم الدراسات العليا	نسبة أعضاء الهيئة التدريسية من حملة لقب أستاذ إلى العدد الكلي		٤-٤ زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس عن الخدمات الجامعية	
	مجالس الأقسام العلمية والهندسية			٤-٥ توسيع العلاقات مع الجامعات المناظرة محليا وعربيا وعالميا	
	أعضاء الهيئة التدريسية				
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	عدد التدريسيين المنخرطين في دورات تدريبية	* تطوير وتنمية قدرات ومهارات أعضاء الهيئة التدريسية		
	الأقسام العلمية والهندسية	مستوى رضا التدريسيين المنخرطين في دورات تدريبية عن المادة العلمية المعطاة ضمن الدورة		* إعداد برامج تدريبية مستدامة لتمكين التدريسيين من تطوير قابلياتهم ومهاراتهم	
	أعضاء الهيئة التدريسية	عدد التدريسيين الحاصلين على تقدير امتياز ضمن تقييم الأداء السنوي			
	-	عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين حصلوا على ترقية علمية سنوياً			
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	التنوع في أساليب التحفيز (كتب شكر، دعم مادي ومالي)	* تطوير أساليب تحفيز أعضاء الهيئة التدريسية		
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عدد التدريسيين المستفيدين من أساليب التحفيز المتبعة سنوياً			
	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	عدد التدريسيين المستفيدين من برامج الإعارة، البعثات، الزمالات، التفرغ العلمي سنوياً			
	قسم الدراسات العليا	مستوى رضا أعضاء الهيئة التدريسية على أساليب التحفيز المتبعة			
	مجالس الأقسام العلمية والهندسية				
	أعضاء الهيئة التدريسية				
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	عدد الاتفاقيات المفعلة إلى العدد الإجمالي سنوياً	* تفعيل اتفاقيات التعاون بين الجامعة والمؤسسات العلمية المحلية والعربية والعالمية		
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	مدى استفادة الجامعة من اتفاقيات التعاون			
	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	عدد الاتفاقيات الجديدة المبرمة سنوياً			

الأهداف العامة	الأهداف العملية	خط العمل	مؤشرات الأداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفترة الزمنية
				قسم الدراسات العليا	
				مجالس الأقسام العلمية والهندسية	
				أعضاء الهيئة التدريسية	
		* التوسع في عقد المؤتمرات والندوات وورش العمل	عدد المؤتمرات والندوات وورش العمل المنعقدة سنوياً	مجلس الجامعة	مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦
			عدد النشاطات العلمية الممولة بشكل جزئي من قبل مؤسسات خارج الجامعة	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	
			عدد المساهمات بأوراق عمل وبحوث في النشاطات العلمية من قبل خبراء خارج الجامعة ونسبتها إلى عدد المشاركات الداخلية	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	
			مقدار الزيادة السنوية في التخصيصات المتعلقة بالمؤتمرات والندوات وورش العمل	قسم الدراسات العليا	
			مستوى رضا المشاركين خارج الجامعة وداخلها عن التنظيم العلمي والإداري للنشاطات التي تعقدها الجامعة سنوياً	مجالس الأقسام العلمية والهندسية	
				أعضاء الهيئة التدريسية	

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	نسب إعداد الخطط البحثية والمصادقة عليها من رئاسة الجامعة	* إنجاز الخطط البحثية السنوية	١-٥ تعزيز التعاون مع المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص لنقل المعرفة من خلال بحوث الدراسات العليا التي تمثل <b>حلولاً لمشاكل المجتمع</b>	٥ الاستمرار في إنجاز ونشر بحوث علمية رصينة تخدم خطط التنمية والمجتمع
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	مدى مشاركة الأطراف المعنية في إعداد الخطط البحثية		٢-٥ التطوير والتحديث المستمر للبنية التحتية للبحث العلمي (مختبرات، مواد، فرق عمل متعددة التخصصات)	
	قسم الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية	نسب إنجاز الخطط البحثية		٣-٥ زيادة نشر البحوث العلمية في المجلات العالمية الرصينة	
	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	نسبة البحوث التطبيقية إلى إجمالي عدد البحوث		٤-٥ إعداد خطط الدراسات العليا التي تمثل الحاجة الفعلية للتخصصات العلمية وربطها بالمنح الخاصة بالدراسات العليا (بعثات، زمالات، إجازات دراسية)	
	قسم الدراسات العليا	نسبة البحوث المشتركة مع أطراف خارج كل قسم علمي أو خارج الجامعة			
	مجالس الأقسام العلمية والهندسية أعضاء الهيئة التدريسية				
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	نسب الزيادة في أعداد طلبة الدراسات العليا المقبولين	* تطوير أساليب التسجيل في الدراسات العليا واستحداث تخصصات تلي حاجة المؤسسات الحكومية وغير الحكومية		
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عدد التخصصات المستحدثة التي تلي متطلبات المؤسسات المعنية			
	قسم الدراسات العليا	مستوى رضا الطلبة عن التخصصات المفتوحة			
	شعب الدراسات العليا في الأقسام العلمية	مستوى رضا الهيئة التدريسية عن التخصصات المفتوحة			
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة	عدد الطلبة الأجانب المقبولين في برامج الدراسات العليا سنوياً	* تقديم منح دراسية للطلبة غير العراقيين		
	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عدد الوسائل المستخدمة للإعلان عن المنح			
	قسم الدراسات العليا				
	شعب الدراسات العليا في الأقسام العلمية والهندسية				
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عدد الأقسام التي تستخدم التكنولوجيا الحديثة في تدريس مناهج برامج الدراسات العليا	* اعتماد استراتيجيات متنوعة للتعليم والتعلم		
	قسم الدراسات العليا	مدى تغطية المختبرات والأجهزة المختبرية المتاحة لمتطلبات طلبة الدراسات العليا			
	شعب الدراسات العليا في الأقسام العلمية	عدد طلبة الدراسات العليا المستفيدين من خدمات المكتبة المركزية ومكتبات الأقسام			

الفترة الزمنية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات الأداء الرئيسية	خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف العامة
		مدى توفر خدمات الانترنت والدخول إلى قواعد بيانات دور النشر العالمية ELSEVIER, SPRINGER, etc			
		مدى تواصل الجامعة وأقسامها مع خريجي برامج الدراسات العليا			
		عدد الطلبة المستفيدين من استراتيجيات التعليم والتعلم المستخدمة مثل التعليم التفاعلي والتعليم المستند على حل مشكلة PBI والتعليم الإلكتروني			
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية قسم الدراسات العليا شعب الدراسات العليا في الأقسام العلمية والهندسية	عدد المنح التي تتوافق واحتياجات جميع تشكيلات الجامعة	* اعتماد خطة للبعثات والزمانات والإجازات الدراسية		
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	دائرة البحث والتطوير في الوزارة مجلس الجامعة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية قسم الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي قسم الدراسات العليا مجالس الأقسام العلمية والهندسية أعضاء الهيئة التدريسية	نسبة الزيادة في دعم نشر البحوث في مستوعبات عالمية رصينة نسبة الزيادة في نشر البحوث العلمية في المستوعبات العالمية الرصينة	* دعم نشر البحوث في مجلات عالمية رصينة		
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	مجلس الجامعة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية قسم الشؤون العلمية والعلاقات الثقافية قسم الدراسات العليا مجالس الأقسام العلمية والهندسية أعضاء الهيئة التدريسية	عدد البحوث المخالفة لحقوق الملكية المصداقية والأمانة العلمية في المعلومات الواردة في البحوث	* أخلاقيات البحث العلمي		

الأهداف العامة	الأهداف العملية	خط العمل	مؤشرات الأداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفترة الزمنية
٦ توظيف أمثل للموارد المالية والمادية للجامعة مع تنويعها وتعظيمها	٦-١ تطوير عمل الأقسام الداخلية وصولاً للأمنية في إدارة هذا الملف	*مراجعة شاملة لأسلوب إدارة وتشغيل الأقسام الداخلية وإعداد الخطط اللازمة لتحسين الخدمة المقدمة يقابلها توظيف أمثل للموارد المتاحة	عدد الملفات التي تمت مراجعتها سنوياً لتحسين أداء عمل الأقسام الداخلية مثل: أعداد كشوفات هندسية لإيجاد البدائل للمعدات التي تستهلك الوقود بكثرة وإيجاد البدائل للمعدات التي تستهلك طاقة كهربائية عالية مثل السخانات الكهربائية واستبدالها بالسخانات الشمسية باعتتماد استخدام الطباخات الاقتصادية (طباخ ليزري) كبديل للطباخات الغازية تاعتماد العمل بنظام الإضاءة الاقتصادية كبديل للإنارة السلكية ذات الاستهلاك العالي تاستخدام حنفيات حساسة لتجنب هدر الماء وترشيد استهلاكه	رياسة الجامعة مجلس الجامعة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية قسم الإعمار والمشاريع الأقسام الداخلية	مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦
٦-٢ اعتماد المشاريع المهمة التي يتم من خلالها توفير الإنفاق للمفاصل التي تصرف عليها مبالغ كبيرة من الجامعة	* تامين معدات هندسية لإكمال خط إنتاج تصفية المياه المعدنية في الجامعة لإنتاج مياه صالحه للشرب بعبوات خاصة تحمل اسم الجامعة كون هذا المفصل يستنزف الكثير من مصب الجامعة المال * استحداث ورشه لإعادة تدوير زيوت المحركات لتقليل ضغط الإنفاق على هذا الباب بعد استحصال الموافقات الأصولية استحداث ورش لاعادة تدوير المواد الورقية لتقليل الانفاق في هذا المجال * التنسيق المباشر مع المصارف الحكومية لبناء مجمع إسكان للطلبة ويكون التسديد على شكل دفعات يتم الاتفاق عليها لتعود بعد ذلك ملكية المجمع الى الجامعة وبذلك تكون الجامعة رائده في مجال الاستثمار للنحل	نسبة إنجاز كل مشروع من المشاريع المقترحة	الدوائر المعنية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	رياسة الجامعة مجلس الجامعة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية قسم الإعمار والمشاريع -	# خط إنتاج تصفية المياه المعدنية: عام واحد (٢٠٢٢) # استحداث ورشه لإعادة تدوير زيوت المحركات: عام واحد (٢٠٢٢) # بناء مجمع إسكان للطلبة: عام واحد (٢٠٢٣)
٣-٦ تطوير عمل مكتب الاستشارات العلمية والهندسية	مراجعته شاملة لدور المكتب الاستشاري لزيادة النشاط العلمي	نسبة الزيادة السنوية في المردودات المالية	رياسة الجامعة	مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦	



الأهداف العامة	الأهداف العملية	خط العمل	مؤشرات الأداء الرئيسية	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	الفترة الزمنية
٧ هيكل تنظيمي ملائم وجهاز إداري على درجة عالية من المهنية	٧-١ تصميم هيكل تنظيمي يتوافق مع رؤية ورسالة الجامعة ويحقق أهدافها	* إعداد خطط للإصلاح الإداري من خلال إقامة دورات مكثفة لشرح وتثقيف الموظفين من قبل قسم الموارد البشرية	عدد الأقسام، الشعب والوحدات المستحدثة سنوياً	الدوائر المعنية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦
	٧-٢ اختيار القيادات الإدارية وفق معايير موضوعية وضمن متطلبات الهيكل التنظيمي وبنظام النقاط	* استحداث أقسام وشعب ووحدات إدارية جديدة تصب في بودقة تطوير الهيكل التنظيمي للجامعة مثل قسم اعتماد المختبرات، شعبة تكنولوجيا المعلومات، تحويل وحدات اعتماد المختبرات إلى شعب اعتماد المختبرات	إعداد دليل الوصف الوظيفي	رياسة الجامعة	
	٧-٣ تبسيط إجراءات العمل بما يسمح بإنجاز كافة المعاملات بسهولة ويسر ودقة وسرعة عاليتين مع توضيح تسلسل الإجراءات اللازم اتخاذها لإنجاز كل عمل للمراجعين سواء من داخل الجامعة أو خارجها		عدد إجراءات الإصلاح الإداري	مجلس الجامعة	
	٧-٤ التطوير المستمر للقيادات والكوادر الإدارية العاملة في الجامعة			السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية	
	٧-٥ زيادة رضا العاملين في التشكيلات الإدارية في الجامعة وجعلهم يوقنون بأن الجامعة هي بيتهم الثاني			السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	
مستمرة اعتباراً من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦		* تطوير عمل جميع التشكيلات الإدارية في الجامعة من خلال عمل مخططات انسيابية لجميع الفعاليات التي تقوم بها هذه التشكيلات	عدد الأدلة الصادرة الخاصة بتوثيق وترميز إجراءات العمل الإداري في الأقسام العلمية والهندسية والمراكز كافة سنوياً	مجلس الجامعة السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية جميع التشكيلات الإدارية في الجامعة	
		* إعداد وتأهيل القيادات الإدارية	عدد المستفيدين من برامج تأهيل القيادات سنوياً	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية	
		* من أجل تسهيل العمل الإداري في الأقسام العلمية والهندسية يتوجب تقليص الحلقات الإدارية	مستوى رضا المستفيدين من برامج تأهيل القيادات على المادة المعطاة ضمن هذه البرامج	مركز التعليم المستمر	